

Latar Belakang

Penilaian Instrumen Kinerja

Penilaian kinerja yang menjadi salah satu unsur pengembangan karier seperti yang termuat dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS dan Peraturan Pemerintah Nomor 30 tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja PNS menjadi dasar kuat dalam proses pelaksanaan kegiatan tersebut.

Melalui sub bidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur proses pemberian TPP yang sudah berbasis kinerja melalui aplikasi, akan ditindaklanjuti dengan pelaksanaan pemberian reward terhadap pegawai yang memiliki kinerja terbaik pada setiap organisasi perangkat daerah.

Sebagai salah satu tugas dari Pendidikan Kepelatihan Pengawas, maka akan dilaksanakan aksi perubahan berkaitan dengan penilaian kinerja bagi Aparatur Sipil Negara melalui sistem yang sangat sederhana sebagai bentuk terobosan awal dalam memberikan penilaian kepada pegawai terbaik di masing-masing organisasi perangkat daerah yaitu melalui **Sistem Penilaian Instrumen Kinerja (SI PETRUK)**.

Melalui sistem tersebut diharapkan akan didapatkan pegawai-pegawai yang memenuhi kriteria berdasarkan indikator yang telah ditetapkan dan mampu menjadi role model bagi organisasi perangkat daerahnya.

Apa itu SI-PETRUK?

Penilaian Instrumen Kinerja

Merupakan alat ukur sederhana yang digunakan untuk memberikan penilaian terhadap Aparatur Sipil Negara dengan melalui beberapa indikator tertentu, yang dalam pelaksanaan penilaiannya dilakukan by system yang menjadi bagian dari Sistem Layanan Kepegawaian (SILKa) pada BKPPD Balangan.

Indikator

Penilaian Instrumen Kinerja

1. Nilai e-Kinerja

Merupakan hasil penilaian atasan langsung yang dilaksanakan setiap bulannya melalui aplikasi e-Kinerja BKN berdasarkan laporan yang diinput berdasarkan kegiatan harian yang dilaksanakan oleh masing-masing pegawai yang wajib e-Kinerja sebagai indikator pembayaran tambahan penghasilan pegawai (TPP).

2. Disiplin (Tingkat Kehadiran)

Merupakan hasil rekapitulasi tingkat kehadiran pegawai yang dilakukan oleh sub bagian umum dan kepegawaian dan menjadi indikator pembayaran tambahan penghasilan pegawai (TPP).

3. Inovasi atau Lainnya

Suatu bentuk perubahan yang dilakukan, memiliki nilai kebaruan melalui suatu perencanaan yang matang untuk mencapai tujuan tertentu. Inovasi dalam hal ini berkaitan dengan perubahan dalam pekerjaan dalam lingkup tertentu baik secara manual maupun berbentuk aplikasi dimana kemanfaatannya dapat dirasakan oleh lingkungan SKPDnya atau masyarakat secara umum (publik). **Selain berkaitan dengan inovasi bentuk lainnya yang bisa dimasukkan dalam penilaian melalui sistem ini adalah khususnya bagi Jabatan Fungsional Tertentu yang memiliki prestasi tingkat regional ataupun nasional sesuai dengan jabatannya.**

4. Penilaian Perilaku (Aplikasi e-Perilaku 360°)

Merupakan hasil rekapitulasi tingkat kehadiran pegawai yang dilakukan oleh sub bagian umum dan kepegawaian dan menjadi indikator pembayaran tambahan penghasilan pegawai (TPP).

5. Team Work

Berkaitan dengan pengelolaan pekerjaan yang dilakukan oleh suatu tim (kelompok) untuk mencapai tujuan yang disepakati dilihat dari kemampuanmemimpinnya (leadership), kemampuan berkomunikasi (communication) dengan atasan langsung, saling bekerja sama dengan rekan dalam satu level jenjang jabatan dan bawahan sehingga memberikan output yang sesuai dengan target yang ditetapkan.



PANDUAN PENGUNAAN APLIKASI

Let's go ...



Halaman Login



Pertama masukan url alamat Aplikasi silka Online (<http://silka.bkppd-balangankab.info>), maka akan diarahkan pada halaman login. Kemudian Masukan Username dan Password yang telah terdaftar pada aplikasi, khususnya bagi PNS yang menduduki jabatan sebagai Pengelola Kepegawaian pada masing - masing SKPD atau Unit Kerja



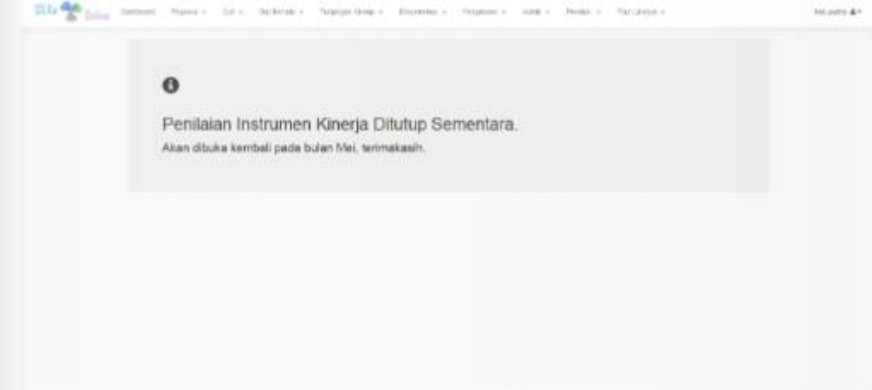
Halaman Welcome



Setelah login berhasil, user akan di alihkan ke halaman utama aplikasi SILKa Online. Kemudian pada pojok kanan atas terdapat menu dengan nama Fitur Lainnya > SI - PETRUK > Penilaian, Klik menu penilaian untuk melanjutkan ke-tahap berikutnya.



Penilaian Di Tutup



Apabila terdapat informasi seperti gambar diatas, berarti penilaian sedang ditutup oleh admin dikarenakan waktu penilaian sudah habis atau belum waktunya untuk melaksanakan penilaian, **selanjutnya akan diinformasikan kembali apabila waktu penilaian telah dibuka oleh admin.**



Siapa yang dinilai?

Penilaian Instrumen Kinerja

Pilih unit kerja sesuai kewenangan

Tombol penilaian

Pada halaman ini anda akan memilih salah satu peserta pada unit kerja anda (PNS) yang akan dinilai / terpilih sebagai kandidat peserta penilaian instrumen kinerja dengan cara mengklik tombol warna kuning **Lakukan Penilaian**, untuk unit kerja ditampilkan sesuai dengan kewenangan masing-masing SKPD.

8



Penilaian

Penilaian Instrumen Kinerja

ASWENDI ARSUDHANA, S.Kom (NP 18010107 200001 1 001) KEPALA SUB BIDANG INFORMASI KEPERAWATAN

Kategori	Detail	Nilai
Kinerja	Nilai e-Kinerja bulan Maret 2021 dengan kriteria > 80 1/31 e-Kinerja Maret 2021: 84	0
Disiplin	Persentase tingkat kehadiran pegawai yang bersangkutan, apabila memenuhi kriteria > 95% Persentase Kehadiran Maret 2021: 94%	0
Inovasi/Lainnya	Uraian dan nama inovasi/kegiatan yang bersangkutan dan inovasi tersebut... Contoh: 1) Mekanisme Caring for Patients (Caring) Mekanisme Caring for Patients dan Mekanisme Caring for Patients yang Mekanisme Caring for Patients (2021)	10 20 30 40
Team Work	Nilai berada pada range 10-20, secara objektif dilakukan oleh Kepala SKPD yang bersangkutan sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan.	10 15 20
Data Dukung	Apabila ada dokumentasi berkaitan dengan pelaksanaan penilaian pegawai yang bersangkutan misal: rapat, wawancara, atau yang lainnya dapat juga disertakan dan menjadi tambahan data dukung yang dikirim melalui email: sukiman2580@gmail.com Apabila penilaian telah selesai dilaksanakan melalui sistem, simpan hasil penilaian dan cetak hasilnya, diantarkan Kepala SKPD yang bersangkutan kemudian diserahkan by email ke Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Balangan atau nama: sukiman2580@gmail.com	

Simpan Penilaian

Lakukan penilaian dengan mengikuti aturan atau keterangan pada aplikasi, jika sudah selesai melakukan penilaian jangan lupa untuk menyimpan hasil penilaian tersebut dengan mengklik tombol warna hijau pada kiri bawah.

9



Review & Cetak

Success!
Penilaian 19819407200041002 telah Cetak! Sukses!

Review Hasil Penilaian

ANDHANI ARBISCHIRIA, S.Kom
19819407200041002 - KEPALA SUB BIDANG INFORMASI KEPEGAWAIAN

SKOR KINERJA	0
SKOR DISIPLIN	0
INOVASI	SILKA Online (Sistem Informasi Layanan Kepegawaian)
SKOR INOVASI	40
SKOR PERILAKU	10
SKOR TEAM WORK	20
TOTAL SKOR	70
DATA DUKUNG	Apabila ada dokumentasi berkaitan dengan pelaksanaan penilaian pegawai yang bersangkutan dapat mengirimkan bukti berupa file gambar atau document ke email: sukiman2580@gmail.com

Cetak Hasil Penilaian

alert Success

Tombol Cetak

Setelah user sudah selesai melakukan penilaian dan meyimpan hasil penilaian tersebut, maka akan di alihkan ke halaman review hasil penilan dan menampilkan **alert** yang memberitahukan bahwa "hasil penilaian telah di rekam." Kemudian user dapat melakukan cetak hasil penilaian tersebut dan softcopy file tersebut dikirimkan kepada email : sukiman2580@gmail.com



Cetak File Hasil Penilaian

PENILAIAN INSTRUMEN KINERJA (PETRUK)
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BALANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH

NAMA LENGKAP : ANDHANI ARBISCHIRIA, S.Kom
NIP : 19819407200041002
JABATAN : KEPALA SUB BIDANG INFORMASI KEPEGAWAIAN

70
Total Score

Indikator Kinerja
Nilai e-Kinerja bulan Maret 2021 dengan kriteria lebih dari atau sama dengan 85, terpenuhi score 10 0 (score)

Indikator Disiplin
Persentase tingkat kehadiran pegawai yang bersangkutan pada bulan maret, apabila memenuhi kriteria realisasi lebih dari atau sama dengan 95%, terpenuhi score 10 0 (score)

Indikator Inovasi
SILKA Online (Sistem Informasi Layanan Kepegawaian) 40 (score)

Inovasi yang ada mampu memberikan manfaat bagi seluruh SKPD atau menumbuhkan sarana inovasi, sehingga mampu meningkatkan kinerja

Contoh hasil cetak penilaian, terdapat profile singkat pegawai yang dinilai, total score, keterangan setiap indikator berserta score yang diperoleh. Jangan lupa untuk di tanda tangani oleh kepala dinas/badan/inspektur/ pejabat yang berwenang pada suatu SKPD. kemudian kirimkan file yang sudah bertanda tangan tersebut berupa softcopy ke-email sukiman2580@gmail.com

PENUTUP

Dengan adanya inovasi Si Atun dengan keunggulan didesain untuk membantu dan menyederhanakan proses penginputan data penerima santunan dan tali asih Korpri, menyajikan rekapitulasi data penerima santunan, sehingga mempermudah di dalam membuat laporan keuangan. Keberadaan inovasi si Atun mempercepat dan mempermudah proses pelayanan dan pelaksanaan penyerahan santunan, mewujudkan ketepatanwaktuan dalam penyerahan santunan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat penerima santunan Korpri.