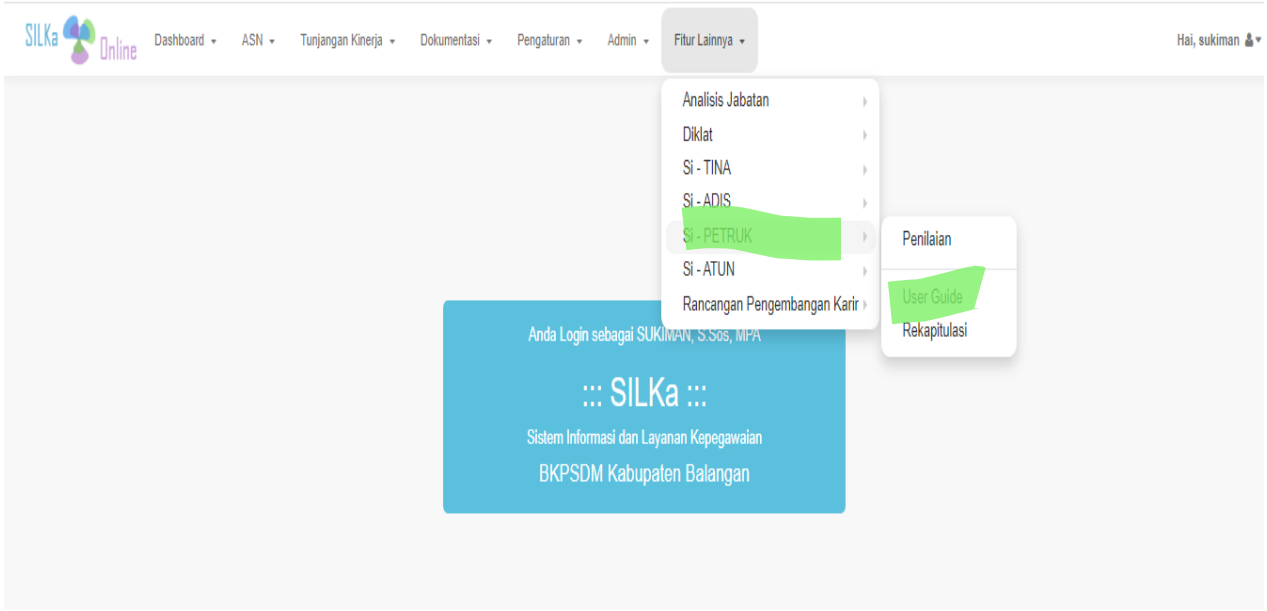

SILKa Online
Dashboard
ASN
Tunjangan Kinerja
Dokumentasi
Pengaturan
Admin
Fitur Lainnya
Hai, sukiman
Analisis Jabatan
Diklat
Si - TINA
Si - ADIS
Si - PETRUK
Si - ATUN
Rancangan Pengembangan Karir
Penilaian
User Guide
Rekapitulasi
Anda Login sebagai SUKIMAN, S.Sos, MPA
::: SILKa :::
Sistem Informasi dan Layanan Kepegawaian
BKPSDM Kabupaten Balangan

SI PETRUK

PEDOMAN TEKNIS

BKPSDM BALANGAN

Latar Belakang

Penilaian Instrumen Kinerja

Penilaian kinerja yang menjadi salah satu unsur pengembangan karier seperti yang termuat dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS dan Peraturan Pemerintah Nomor 30 tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja PNS menjadi dasar kuat dalam proses pelaksanaan kegiatan tersebut.

Melalui sub bidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur proses pemberian TPP yang sudah berbasis kinerja melalui aplikasi, akan ditindaklanjuti dengan pelaksanaan pemberian reward terhadap pegawai yang memiliki kinerja terbaik pada setiap organisasi perangkat daerah.

Sebagai salah satu tugas dari Pendidikan Kepelatihan Pengawas, maka akan dilaksanakan aksi perubahan berkaitan dengan penilaian kinerja bagi Aparatur Sipil Negara melalui sistem yang sangat sederhana sebagai bentuk terobosan awal dalam memberikan penilaian kepada pegawai terbaik di masing-masing organisasi perangkat daerah yaitu melalui **Sistem Penilaian Instrumen Kinerja (SI PETRUK).**

Melalui sistem tersebut diharapkan akan didapatkan pegawai-pegawai yang memenuhi kriteria berdasarkan indikator yang telah ditetapkan dan mampu menjadi role model bagi organisasi perangkat daerahnya.

Apa itu SI-PETRUK?

Penilaian Instrumen Kinerja

Merupakan alat ukur sederhana yang digunakan untuk memberikan penilaian terhadap Aparatur Sipil Negara dengan melalui beberapa indikator tertentu, yang dalam pelaksanaan penilaiannya dilakukan by system yang menjadi bagian dari Sistem Layanan Kepegawaian (SILKa) pada BKPPD Balangan.

bit.ly/JUKNISSIPETRUK

Indikator

Penilaian Instrumen Kinerja

1. Nilai e-Kinerja
Merupakan hasil penilaian atasan langsung yang dilaksanakan setiap bulannya melalui aplikasi e-Kinerja BKN berdasarkan laporan yang diinput berdasarkan kegiatan harian yang dilaksanakan oleh masing-masing pegawai yang wajib e-Kinerja sebagai indikator pembayaran tambahan penghasilan pegawai (TPP).

2. Disiplin (Tingkat Kehadiran)
Merupakan hasil rekapitulasi tingkat kehadiran pegawai yang dilakukan oleh sub bagian umum dan kepegawaian dan menjadi indikator pembayaran tambahan penghasilan pegawai (TPP).

3. Inovasi atau Lainnya
Suatu bentuk perubahan yang dilakukan, memiliki nilai kebaruan melalui suatu perencanaan yang matang untuk mencapai tujuan tertentu. Inovasi dalam hal ini berkaitan dengan perubahan dalam pekerjaan dalam lingkup tertentu baik secara manual maupun berbentuk aplikasi dimana kemanfaatannya dapat dirasakan oleh lingkungan SKPDnya atau masyarakat secara umum (publik). Selain berkaitan dengan inovasi bentuk lainnya yang bisa dimasukan dalam penilaian melalui sistem ini adalah khususnya bagi Jabatan Fungsional Tertentu yang memiliki prestasi tingkat regional ataupun nasional sesuai dengan jabatannya.

4. Penilaian Perilaku (Aplikasi e-Perilaku 360°)
Merupakan hasil rekapitulasi tingkat kehadiran pegawai yang dilakukan oleh sub bagian umum dan kepegawaian dan menjadi indikator pembayaran tambahan penghasilan pegawai (TPP).

5. Team Work
Berkaitan dengan pengelolaan pekerjaan yang dilakukan oleh suatu tim (kelompok) untuk mencapai tujuan yang disepakati dilihat dari kemampuanmemimpinnya (leadership), kemampuan berkomunikasi (communication) dengan atasan langsung, saling bekerja sama dengan rekan dalam satu level jenjang jabatan dan bawahan sehingga memberikan output yang sesuai dengan target yang ditetapkan.

bit.ly/JUKNISSIPETRUK

PANDUAN PENGGUNAAN APLIKASI

Let's go ...

Halaman Login

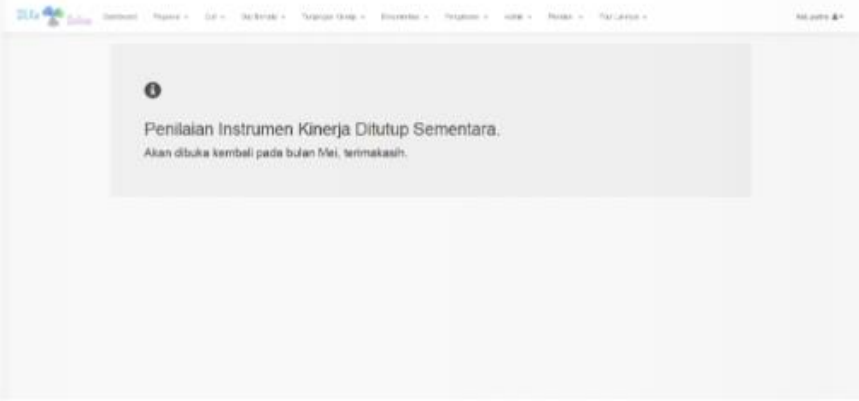
Pertama masukan url alamat Apliaksi silka Online (http://silka.bkppd-balangankab.info), maka akan diarahkan pada halaman login. Kemudian Masukan Username dan Password yang telah terdaftar pada aplikasi, khususnya bagi PNS yang menduduki jabatan sebagai Pengelola Kepegawaian pada masing - masing SKPD atau Unit Kerja

bit.ly/JUKNISSIPETRUK

Halaman Welcome

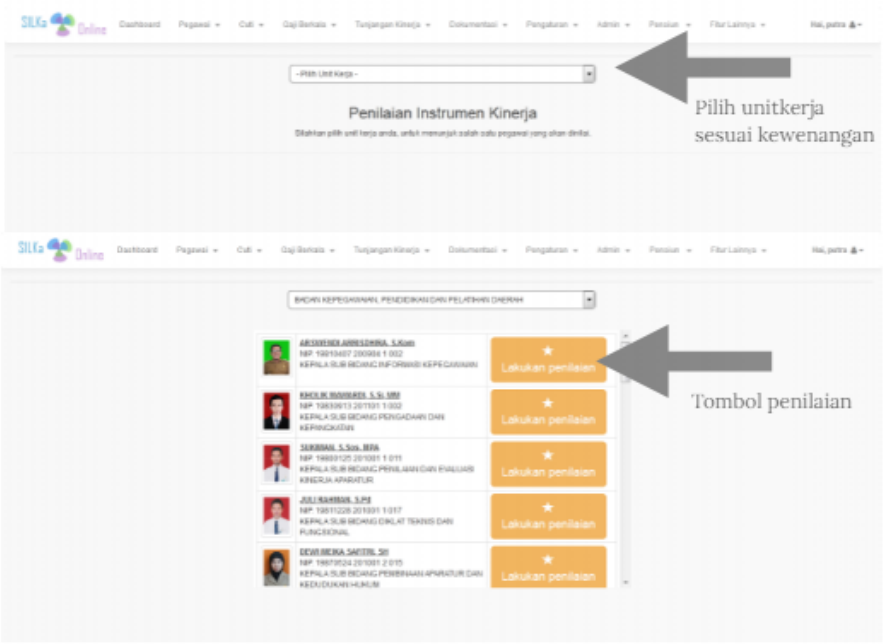
Setelah login berhasil, user akan di alihkan ke halaman utama aplikasi SILKa Online. Kemudian pada pojok kanan atas terdapat menu dengan nama Fitur Lainnya > SI - PETRUK > Penilaian, Klik menu penilaian untuk melanjutkan ke-tahap berikutnya.

Penilaian Di Tutup



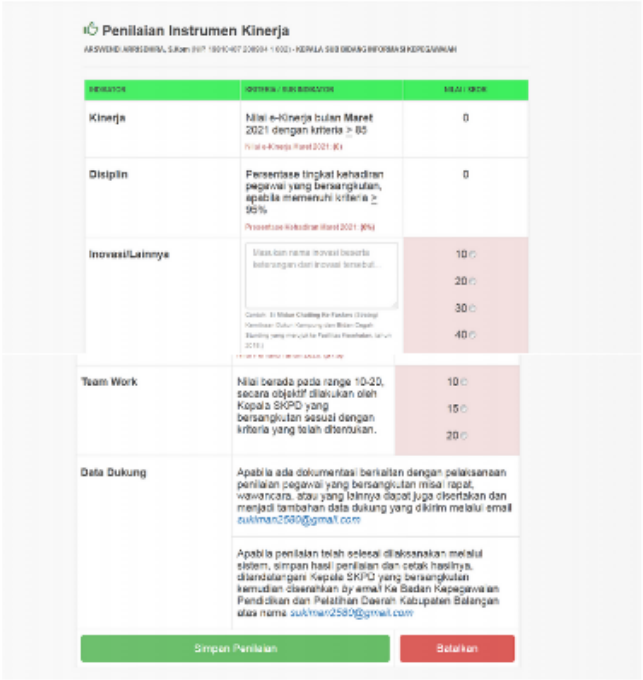
Apabila terdapat informasi seperti gambar diatas, berarti penilaian sedang ditutup oleh admin dikarnakan waktu penilaian sudah habis atau belum waktunya untuk melaksanakan penilaian, selanjutnya akan diinformasikan kembali apabila waktu penilaian telah dibuka oleh admin.

Siapa yang dinilai?



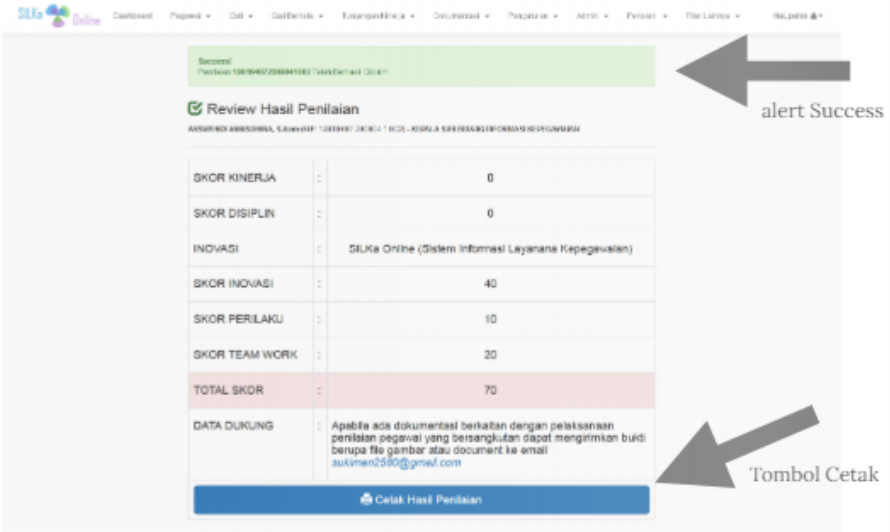
Pada halaman ini anda akan memilih salah satu peserta pada unit kerja anda (PNS) yang akan dinilai / terpilih sebagai kandidat peserta penilaian instrumen kinerja dengan cara mengklik tombol warna kuning Lakukan Penilaian, untuk unitkerja ditampilkan sesuai dengan kewanangan masing - masing SKPD.

Penilaian



Lakukan penilaian dengan mengikuti aturan atau keterangan pada aplikasi, jika sudah selesai melakukan penilaian jangan lupa untuk mensimpan hasil penilaian tersebut dengan mengklik tombol warna hijau pada kiri bawah.

Review & Cetak



Setelah user sudah selesai melakukan penilaian dan meyimpan hasil penilaian tersebut, maka akan di alihkan ke halaman review hasil penilan dan menampilkan alert yang memberitahukan bahwa "hasil penilaian telah di rekam." Kemudian user dapat melakukan cetak hasil penilaian tersebut dan softcopy file tersebut dikirimkan kepada email : sukiman2580@gmail.com

Cetak File Hasil Penilaian

Contoh hasil cetak penilaian, terdapat profile singkat pegawai yang dinilai, total score, keterangan setiap indikator berserta score yang diperolah. Jangan lupa untuk di tanda tangangi oleh kepala dinas/badan/inspektur/ pejabat yang berwenang pada suatu SKPD. kemudian kirimkan file yang sudah bertanda tangan tersebut berupa softcopy ke-email sukiman2580@gmail.com

PENUTUP

Dengan adanya inovasi Si Atun dengan keunggulan didesain untuk membantu dan menyederhanakan proses penginputan data penerima santunan dan tali asih Korpri, menyajikan rekapitulasi data penerima santunan, sehingga mempermudah di dalam membuat laporan keuangan. Keberadaan inovasi si Atun mempercepat dan mempermudah proses pelayanan dan pelaksanaan penyerahan santunan, mewujudkan ketepatwaktuan dalam penyerahan santunan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat penerima santunan Korpri.