

Analisis Jabatan

Diklat

SI - TINA

SI - ADIS

SI - PETRUK

SI - ATUN

Rancangan Pengembangan Karir

Penilaian

User Guide

Rekapitulasi

Anda Login sebagai SUKIMAN, S.Sos, MPA

::: SILKa :::

Sistem Informasi dan Layanan Kepegawaian
BKPSDM Kabupaten Balangan

Latar Belakang

Penilaian Instrumen Kinerja

Penilaian kinerja yang menjadi salah satu unsur pengembangan karier seperti yang termuat dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS dan Peraturan Pemerintah Nomor 30 tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja PNS menjadi dasar kuat dalam proses pelaksanaan kegiatan tersebut.

Melalui sub bidang penilaian dan evaluasi kinerja aparatur proses pemberian TPP yang sudah berbasis kinerja melalui aplikasi, akan ditindaklanjuti dengan pelaksanaan pemberian reward terhadap pegawai yang memiliki kinerja terbaik pada setiap organisasi perangkat daerah.

Sebagai salah satu tugas dari Pendidikan Kepelatihan Pengawas, maka akan dilaksanakan aksi perubahan berkaitan dengan penilaian kinerja bagi Aparatur Sipil Negara melalui sistem yang sangat sederhana sebagai bentuk terobosan awal dalam memberikan penilaian kepada pegawai terbaik di masing-masing organisasi perangkat daerah yaitu melalui **Sistem Penilaian Instrumen Kinerja (SI PETRUK)**.

Melalui sistem tersebut diharapkan akan didapatkan pegawai-pegawai yang memenuhi kriteria berdasarkan indikator yang telah ditetapkan dan mampu menjadi role model bagi organisasi perangkat daerahnya.

Apa itu SI-PETRUK?

Penilaian Instrumen Kinerja

Merupakan alat ukur sederhana yang digunakan untuk memberikan penilaian terhadap Aparatur Sipil Negara dengan melalui beberapa indikator tertentu, yang dalam pelaksanaan penilaiannya dilakukan by system yang menjadi bagian dari Sistem Layanan Kepegawaian (SILKa) pada BKPPD Balangan.

Indikator

Penilaian Instrumen Kinerja

1. Nilai e-Kinerja

Merupakan hasil penilaian atasan langsung yang dilaksanakan setiap bulannya melalui aplikasi e-Kinerja BKN berdasarkan laporan yang diinput berdasarkan kegiatan harian yang dilaksanakan oleh masing-masing pegawai yang wajib e-Kinerja sebagai indikator pembayaran tambahan penghasilan pegawai (TPP).

2. Disiplin (Tingkat Kehadiran)

Merupakan hasil rekapitulasi tingkat kehadiran pegawai yang dilakukan oleh sub bagian umum dan kepegawaian dan menjadi indikator pembayaran tambahan penghasilan pegawai (TPP).

3. Inovasi atau Lainnya

Suatu bentuk perubahan yang dilakukan, memiliki nilai kebaruan melalui suatu perencanaan yang matang untuk mencapai tujuan tertentu. Inovasi dalam hal ini berkaitan dengan perubahan dalam pekerjaan dalam lingkup tertentu baik secara manual maupun berbentuk aplikasi dimana kemanfaatannya dapat dirasakan oleh lingkungan SKPDnya atau masyarakat secara umum (publik). **Selain berkaitan dengan inovasi bentuk lainnya yang bisa dimasukkan dalam penilaian melalui sistem ini adalah khususnya bagi Jabatan Fungsional Tertentu yang memiliki prestasi tingkat regional ataupun nasional sesuai dengan jabatannya.**

4. Penilaian Perilaku (Aplikasi e-Perilaku 360°)

Merupakan hasil rekapitulasi tingkat kehadiran pegawai yang dilakukan oleh sub bagian umum dan kepegawaian dan menjadi indikator pembayaran tambahan penghasilan pegawai (TPP).

5. Team Work

Berkaitan dengan pengelolaan pekerjaan yang dilakukan oleh suatu tim (kelompok) untuk mencapai tujuan yang disepakati dilihat dari kemampuanmemimpinnya (leadership), kemampuan berkomunikasi (communication) dengan atasan langsung, saling bekerja sama dengan rekan dalam satu level jenjang jabatan dan bawahan sehingga memberikan output yang sesuai dengan target yang ditetapkan.



PANDUAN PENGUNAAN APLIKASI

Let's go ...



Halaman Login



Pertama masukan url alamat Aplikasi silka Online (<http://silka.bkppd-balangankab.info>), maka akan diarahkan pada halaman login. Kemudian Masukan Username dan Password yang telah terdaftar pada aplikasi, khususnya bagi PNS yang menduduki jabatan sebagai Pengelola Kepegawaian pada masing - masing SKPD atau Unit Kerja



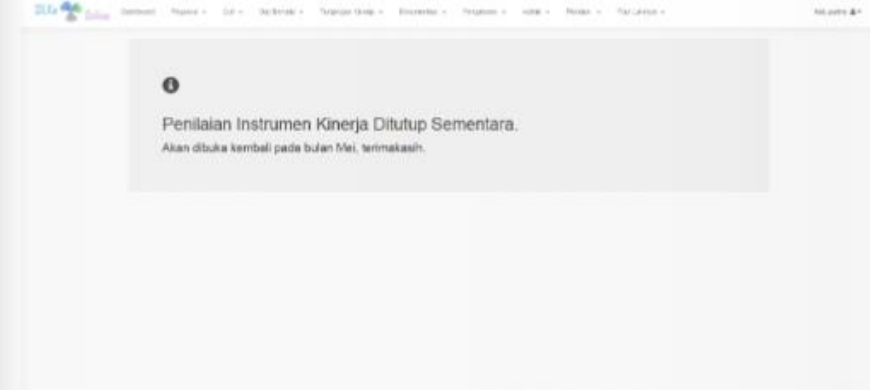
Halaman Welcome



Setelah login berhasil, user akan di alihkan ke halaman utama aplikasi SILKa Online. Kemudian pada pojok kanan atas terdapat menu dengan nama **Fitur Lainnya > SI - PETRUK > Penilaian**, Klik menu penilaian untuk melanjutkan ke-tahap berikutnya.



Penilaian Di Tutup



Apabila terdapat informasi seperti gambar diatas, berarti penilaian sedang ditutup oleh admin dikarenakan waktu penilaian sudah habis atau belum waktunya untuk melaksanakan penilaian, **selanjutnya akan diinformasikan kembali apabila waktu penilaian telah dibuka oleh admin.**



Pilih unit kerja
sesuai kewenangan

Tombol penilaian



Lakukan penilaian dengan mengikuti aturan atau keterangan pada aplikasi, jika sudah selesai melakukan penilaian jangan lupa untuk mensimpan hasil penilaian tersebut dengan mengklik tombol warna hijau pada kiri bawah.



Review & Cetak

Success!
Penilaian 19819407200041002 telah Cetak! Sukses!

Review Hasil Penilaian
ANDRIEN ARRECHIRIA, S.Kom
19819407200041002 - KEPALA SUB BIDANG INFORMASI KEPEGAWAIAN

Indikator	Nilai	Skor
SKOR KINERJA		0
SKOR DISIPLIN		0
INOVASI	SILKA Online (Sistem Informasi Layanan Kepegawaian)	
SKOR INOVASI		40
SKOR PERILAKU		10
SKOR TEAM WORK		20
TOTAL SKOR		70
DATA DUKUNG	Apabila ada dokumentasi berkaitan dengan pelaksanaan penilaian pegawai yang bersangkutan dapat mengirimkan bukti berupa file gambar atau document ke email: sukiman2580@gmail.com	

Cetak Hasil Penilaian

alert Success

Tombol Cetak

Setelah user sudah selesai melakukan penilaian dan meyimpan hasil penilaian tersebut, maka akan di alihkan ke halaman review hasil penilan dan menampilkan **alert** yang memberitahukan bahwa "hasil penilaian telah di rekam." Kemudian user dapat melakukan cetak hasil penilaian tersebut dan softcopy file tersebut dikirimkan kepada email : sukiman2580@gmail.com



Cetak File Hasil Penilaian

PENILAIAN INSTRUMEN KINERJA (PETRUK)
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BALANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH

NAMA LENGKAP : ANDRIEN ARRECHIRIA, S.Kom
NIP : 19819407200041002
JABATAN : KEPALA SUB BIDANG INFORMASI KEPEGAWAIAN

70
Total Score

Indikator Kinerja
Nilai e-Kinerja bulan Maret 2021 dengan kriteria lebih dari atau sama dengan 85, terpenuhi score 10

Indikator Disiplin
Persentase tingkat kehadiran pegawai yang bersangkutan pada bulan maret, apabila memenuhi kriteria realisasi lebih dari atau sama dengan 95%, terpenuhi score 10

Indikator Inovasi
SILKA Online (Sistem Informasi Layanan Kepegawaian)

40 (score)

Inovasi yang ada mampu memberikan manfaat bagi seluruh SKPD atau menasudkan sarana atau sistem, sehingga mampu meningkatkan

Contoh hasil cetak penilaian, terdapat profile singkat pegawai yang dinilai, total score, keterangan setiap indikator berserta score yang diperoleh. Jangan lupa untuk di tanda tangani oleh kepala dinas/badan/inspektur/ pejabat yang berwenang pada suatu SKPD. kemudian kirimkan file yang sudah bertanda tangan tersebut berupa softcopy ke-email sukiman2580@gmail.com