

NOTULEN
HASIL RAPAT PENYUSUNAN DRAFT AWAL PENYUSUNAN
INSTRUMEN KINERJA

Tanggal : 15 Maret 2021
Waktu : 14.00 WITA s/d selesai
Tempat : Ruang Rapat BKPPD Balangan
Pertama : Tim Internal BKPPD Balangan
1. Kepala BKPPD
2. Sekretaris BKPPD
3. Kabid Pengembangan Pegawai dan Mutasi
4. Kabid. Pembinaan Aparatur dan Informasi
Kepegawaian
5. Kabid. Pendidikan dan Pelatihan

Rapat

adanya masukan dari Kepala Bidang Pengembangan Pegawai dan Mutasi, sekaligus memberikan dukungan bahwa dalam penilaian ASN berprestasi/berkinerja terbaik tidak hanya mendasarkan pada hasil dari sistem yang masih belum optimal dan sekaligus evaluasi lanjutnya.

Instrumen kinerja yang akan digunakan hanya menggunakan 1 (satu) model dari dua model yang diusulkan sebagai draft karena pertimbangan waktu dan model 1 lebih sederhana dan mudah diterapkan sebagai terobosan awal dalam mengukur kinerja aparatur sipil negara.

1 (satu) memuat indikator antara lain nilai e-kinerja, disiplin kehadiran), inovasi, nilai perilaku, teamwork dan realisasi kinerja, namun indikator terakhir terkait realisasi capaian dibatalkan terkait adanya pemangkasan anggaran dan yang masih dievaluasi.

dengan indikator inovasi supaya ditetapkan rentang tertentu 3 (tiga) tahun terakhir untuk bisa dilihat saatnya setelah inovasi tersebut diperkenalkan kepada

berkaitan dengan hasil penilaian dari masing-masing OPD menjadi hasil akhir yang akan ditindaklanjuti.

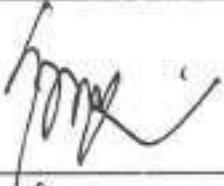
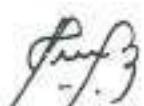
Selanjutnya diminta dibuatkan petunjuk teknis yang jelas berkaitan dengan cara penilaian yang dilakukan agar mudah dipahami.

Notulis,



Rudiansyah, S.Kom

RAPAT PEMBAHASAN DRAFT AKHIR INSTRUMEN KINERJA
HARI/TANGGAL: SENIN, 15 Maret 2021

Nama	Jabatan	Tandatangan
INFUANNOR	KEPALA	
Ayaifullah	Katul Biro Info	
M. HASBI	REKRT. BKPPD	
Azillah	Kabid Diklat	
Firdausi	Kelid Wutuk	
Fikriana	Kepala Sekolah & Custodian Kom N	

NOTULEN

HASIL SOSIALISASI SISTEM PENILAIAN INSTRUMEN KINERJA (SI PETRUK)

Tanggal : 15 April 2021
Waktu : 09.00 WITA s/d selesai
Tempat : Aula Benteng Tundakan
Peserta : Sekretaris dan Kasubbag. Umum dan Kepegawaian

Hasil Sosialisasi:

1. Kegiatan Sosialisasi "Implementasi Pemberian Reward bagi Aparatur Sipil Negara Berprestasi/Berkinerja Terbaik melalui Sistem Penilaian Instrumen Kinerja (SI PETRUK) pada Sub Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur". tersebut dihadiri oleh Sekretaris dan Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian seluruh Dinas/Badan/Kantor.
2. Kepala Badan Kepgawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah, H. Sufrianoor, M.AP. Dalam sambutannya beliau memberikan ucapan terima kasih kepada seluruh peserta sosialisasi yang telah hadir dan memberikan dukungan dalam pelaksanaan kegiatan tersebut. Selain itu juga beliau memberikan apresiasi dengan adanya SI PETRUK dapat menjadi salah satu alternatif untuk memberikan penilaian kinerja pegawai di seluruh SKPD pada Pemerintah Kabupaten Balangan, karena hal tersebut berkaitan erat dengan program prioritas 100 hari Bupati masa periode 2021-2024 yaitu mencanangkan dan menekankan perubahan pola pikir dan pola bersikap (*mindset & culture set*) ASN menjadi lebih bersikap melayani dan berpikir inovatif. Pada akhir sambutannya beliau mengharapkan mengharapkan kepada seluruh SKPD diminta untuk memberikan dukungan dalam kelancaran dan suksesnya implementasi aksi perubahan tersebut.

3. *Project Leader*, **Sukiman, S.Sos, MPA**, melakukan presentasi berkaitan dengan aplikasi SI PETRUK dimulai dari latar belakang sampai dengan praktek aplikasi tersebut. Dalam presentasinya dijelaskan bahwa dalam melaksanakan penilaian melalui SI PETRUK dilakukan oleh Kepala SKPD dengan menetapkan 1 (satu) pegawai di lingkup SKPDnya untuk diusulkan melalui aplikasi tersebut dengan dibantu Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian sebagai admin. Dalam pemilihan Aparatur Sipil Negara Berprestasi/Berkinerja Terbaik dilakukan menggunakan 5 (lima) indikator antara lain nilai kinerja bulanan, disiplin (tingkat kehadiran), inovasi, penilaian perilaku dan kerja sama. Dari 5 (lima) indikator tersebut ada 2 (dua) indikator yang dilakukan input manual yaitu inovasi untuk memberikan penjelasan secara singkat tentang hal tersebut dan *team work* yang penilaian objektifnya diserahkan pada pimpinan SKPD yang bersangkutan.

Notulis,

Rudiansyah, S.Kom

Pemimpin Utama Muda
NIP. 19681012 198903 1 009

NOTULEN
HASIL RAPAT PENYUSUNAN DRAFT AWAL PENYUSUNAN
INSTRUMEN KINERJA

: 24 Maret 2021
: 14.00 WITA s/d selesai
: Ruang Rapat BKPPD Balangan
: Tim Internal BKPPD Balangan
1. Kepala BKPPD
2. Sekretaris BKPPD
3. Kabid Pengembangan Pegawai dan Mutasi
4. Kabid. Pembinaan Aparatur dan Informasi
Kepegawaian
5. Kabid. Pendidikan dan Pelatihan

Rapat

Tim dari BKPPD Kabupaten Balangan memberikan masukan dan menyepakati untuk menggunakan 5 (lima) indikator dalam penilaian aparatur sipil negara berprestasi/berkinerja terbaik yang akan dilakukan oleh masing-masing kepala SKPD yang pegawainya layak untuk dicalonkan dan memenuhi kriteria yang dipersyaratkan.

Pihak Tim Internal BKPPD juga mengingatkan untuk sesegeranya memproses instrumen kinerja tersebut dituangkan dalam aplikasi yang nantinya akan menjadi salah satu menu/fitur lainnya dalam SILKa.

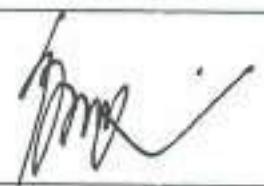
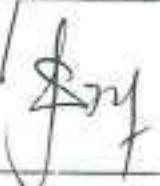
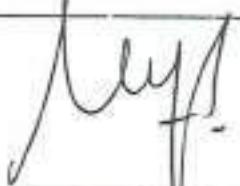
Notulis,



Rudiansyah, S.Kom

MEET PEMBAHASAN DRAFT AKHIR INSTRUMEN KINERJA

HARI/TANGGAL: RABU, 24 Maret 2021

Nama	Jabatan	Tandatangan
Muhammad Fauziah	Kepala BKPAI	
Aminullah	Ketua Bim. Info	
HABIB	Sekr. BKPAI	
Abdillah	Kahid Milad	
Imedi	Kalid. Mutasi	
Fikima	Kasubbdi - Penelitian & Pengembangan Km. 1 Apah	