

NOTULEN
HASIL RAPAT PENYUSUNAN DRAFT AWAL PENYUSUNAN
INSTRUMEN KINERJA

Tanggal : 15 Maret 2021
Waktu : 14.00 WITA s/d selesai
Tempat : Ruang Rapat BKPPD Balangan
Peserta : Tim Internal BKPPD Balangan
1. Kepala BKPPD
2. Sekretaris BKPPD
3. Kabid Pengembangan Pegawai dan Mutasi
4. Kabid. Pembinaan Aparatur dan Informasi
Kepegawaian
5. Kabid. Pendidikan dan Pelatihan

Hasil Rapat

Adanya masukan dari Kepala Bidang Pengembangan Pegawai dan Mutasi, sekaligus memberikan dukungan bahwa dalam penilaian ASN berprestasi/berkinerja terbaik tidak hanya mendasarkan pada nilai dari sistem yang masih belum optimal dan sekaligus evaluasi selanjutnya.

Instrumen kinerja yang akan digunakan hanya menggunakan 1 (satu) model dari dua model yang diusulkan sebagai draft karena pertimbangan waktu dan model 1 lebih sederhana dan mudah diterapkan sebagai terobosan awal dalam mengukur kinerja aparatur sipil negara.

1 (satu) memuat indikator antara lain nilai e-kinerja, disiplin (kehadiran), inovasi, nilai perilaku, teamwork dan realisasi kinerja, namun indikator terakhir terkait realisasi capaian kinerja dibatalkan terkait adanya pemangkasan anggaran dan anggaran yang masih dievaluasi.

Berkaitan dengan indikator inovasi supaya ditetapkan rentang waktu tertentu 3 (tiga) tahun terakhir untuk bisa dilihat manfaatnya setelah inovasi tersebut diperkenalkan kepada publik.

Berkaitan dengan hasil penilaian dari masing-masing OPD menjadi hasil akhir yang akan ditindaklanjuti.

Selanjutnya diminta dibuatkan petunjuk teknis yang jelas berkaitan dengan cara penilaian yang dilakukan agar mudah dipahami.

Notulis,



Rudiansyah, S.Kom

RAPAT PEMBAHASAN DRAFT AKHIR INSTRUMEN KINERJA

HARI/TANGGAL: SENIN, 15 Maret 2021

Nama	Jabatan	Tandatangan
SUFHANWAZ	KEPALA	
Ayufullah	Katub Bina Info	
M. HASBI	KEKRT. BKPPD	
Abdillah	Kabid Diklat	
Sumedi	Kelid Mutuhi	
Sukman	Kepala Pemas & Cetakasi /an As	

NOTULEN

BASIL SOSIALISASI SISTEM PENILAIAN INSTRUMEN KINERJA (SI PETRUK)

Tanggal : 15 April 2021
Waktu : 09.00 WITA s/d selesai
Tempat : Aula Benteng Tundakan
Peserta : Sekretaris dan Kasubbag. Umum dan Kepegawaian

Basil Sosialisasi:

1. Kegiatan Sosialisasi **"Implementasi Pemberian Reward bagi Aparatur Sipil Negara Berprestasi/Berkinerja Terbaik melalui Sistem Penilaian Instrumen Kinerja (SI PETRUK) pada Sub Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur"**. tersebut dihadiri oleh Sekretaris dan Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian seluruh Dinas/Badan/Kantor.
2. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah, H. Sufrianoor, M.AP. Dalam sambutannya beliau memberikan ucapan terima kasih kepada seluruh peserta sosialisasi yang telah hadir dan memberikan dukungan dalam pelaksanaan kegiatan tersebut. Selain itu juga beliau memberikan apresiasi dengan adanya SI PETRUK dapat menjadi salah satu alternatif untuk memberikan penilaian kinerja pegawai di seluruh SKPD pada Pemerintah Kabupaten Balangan, karena hal tersebut berkaitan erat dengan program prioritas 100 hari Bupati masa periode 2021-2024, yaitu mencanangkan dan menekankan perubahan pola pikir dan pola bersikap (*mindset & culture set*) ASN menjadi lebih bersikap melayani dan berpikir inovatif. Pada akhir sambutannya beliau mengharapkan mengharapkan kepada seluruh SKPD diminta untuk memberikan dukungan dalam kelancaran dan suksesnya implementasi aksi perubahan tersebut.

Pemimpin Utama Muda
NIP. 19681012 198903 1 009

3. *Project Leader* , **Sukiman, S.Sos, MPA**, melakukan presentasi berkaitan dengan aplikasi SI PETRUK dimulai dari latar belakang sampai dengan praktek aplikasi tersebut. Dalam presentasinya dijelaskan bahwa dalam melaksanakan penilaian melalui SI PETRUK dilakukan oleh Kepala SKPD dengan menetapkan 1 (satu) pegawai di lingkup SKPDnya untuk diusulkan melalui aplikasi tersebut dengan dibantu Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian sebagai admin. Dalam pemilihan Aparatur Sipil Negara Berprestasi/Berkinerja Terbaik dilakukan menggunakan 5 (lima) indikator antara lain nilai kinerja bulanan, disiplin (tingkat kehadiran), inovasi, penilaian perilaku dan kerja sama. Dari 5 (lima) indikator tersebut ada 2 (dua) indikator yang dilakukan input manual yaitu inovasi untuk memberikan penjelasan secara singkat tentang hal tersebut dan *team work* yang penilaian objektifnya diserahkan pada pimpinan SKPD yang bersangkutan.

Notulis,

Rudiansyah, S.Kom

NOTULEN
HASIL RAPAT PENYUSUNAN DRAFT AWAL PENYUSUNAN
INSTRUMEN KINERJA

Tanggal : 24 Maret 2021
Waktu : 14.00 WITA s/d selesai
Tempat : Ruang Rapat BKPPD Balangan
Peserta : Tim Internal BKPPD Balangan
1. Kepala BKPPD
2. Sekretaris BKPPD
3. Kabid Pengembangan Pegawai dan Mutasi
4. Kabid. Pembinaan Aparatur dan Informasi
Kepegawaian
5. Kabid. Pendidikan dan Pelatihan

Hasil Rapat

1. Tim dari BKPPD Kabupaten Balangan memberikan masukan dan menyepakati untuk menggunakan 5 (lima) indikator dalam penilaian aparatur sipil negara berprestasi/berkinerja terbaik yang akan dilakukan oleh masing-masing kepala SKPD yang pegawainya layak untuk dicalonkan dan memenuhi kriteria yang dipersyaratkan.
2. Pihak Tim Internal BKPPD juga mengingatkan untuk sesegeranya memproses instrumen kinerja tersebut dituangkan dalam aplikasi yang nantinya akan menjadi salah satu menu/fitur lainnya dalam SILKa.

Notulis,



Radiansyah, S.Kom

RECAP PEMBAHASAN DRAFT AKHIR INSTRUMEN KINERJA

HARI/TANGGAL: RABU, 24 Maret 2021

Nama	Jabatan	Tandatangan
EFUANNOR	KEPALA	
Amrullah	Katid Bina Info	
HASBI	SEK. BKPPD	
Amrullah	Katid Milet	
Samedi	Katid. Mutasi	
Fakirman	Kasubid. Bina & Evaluasi Kong. Apak	